



La relève dans l'entreprise,
un pensez-y-bien !

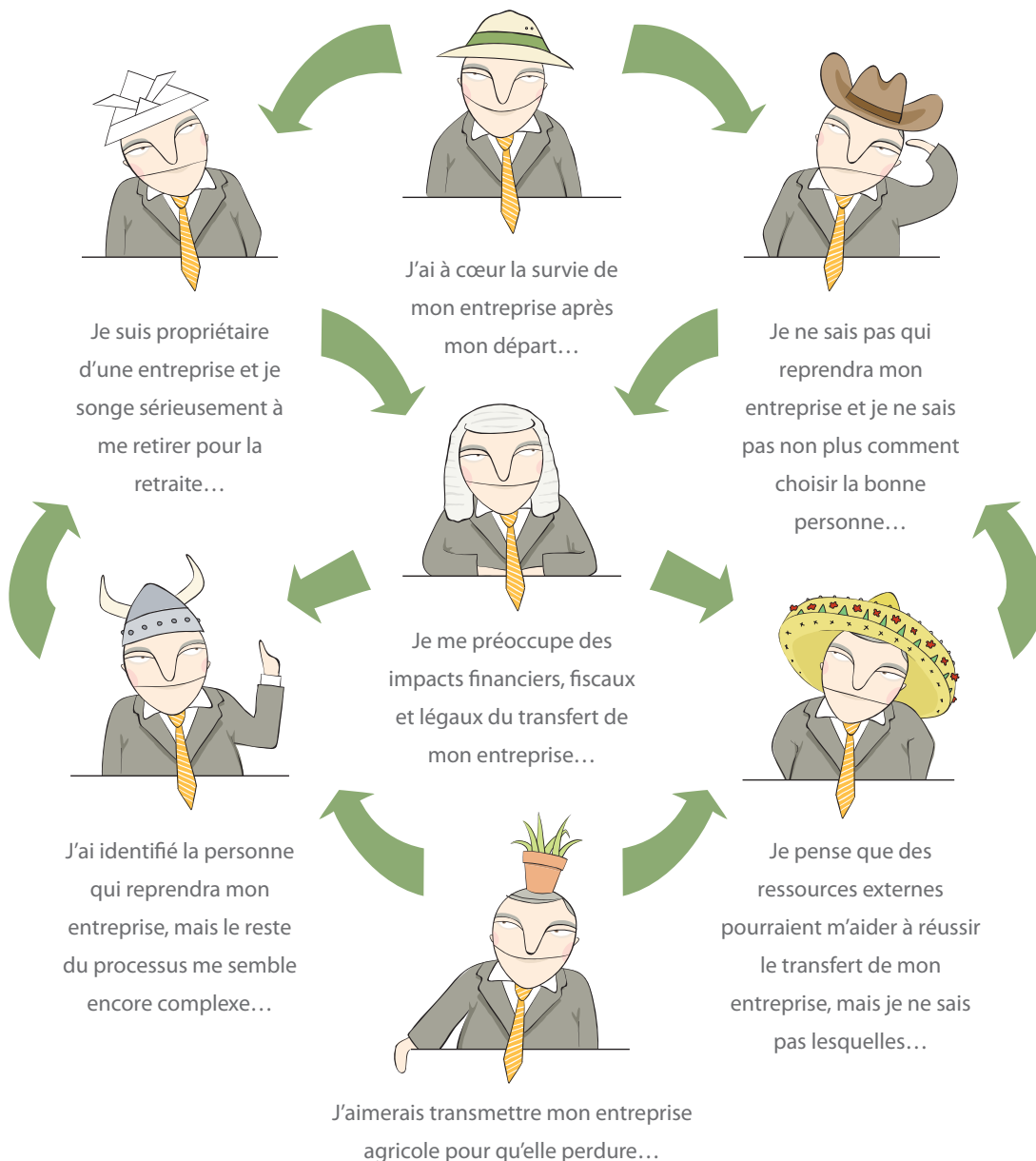


SADC

Société d'aide au développement
des collectivités

BELLECHASSE-ETCHEMINS

Si vous portez l'un ou plusieurs de ces chapeaux, cet outil pourrait vous intéresser...



La relève d'entreprise : Que faut-il savoir avant de débiter ?

La relève est une étape critique dans l'histoire d'une entreprise. La transmission doit se préparer à l'avance, parfois même sur une période de 10 ans, si l'on veut augmenter les chances de succès.

2 types de transfert :

Les deux types de transfert sont indépendants : ils ne débutent pas et ne se terminent pas nécessairement au même moment...

Le **transfert de direction** représente l'échange de savoir-faire et de leadership entre la personne qui cède son entreprise vers celle qui la reprend.

Le **transfert de propriété** se rapporte au processus où les aspects financiers, fiscaux et légaux sont étudiés et convenus entre le propriétaire-dirigeant et la personne qui effectue la relève.

3 principales formes de relève :

La **relève familiale** met en relation un prédécesseur qui cède son entreprise à un successeur de la génération suivante ou à un autre membre de sa famille.

La **relève interne** est le transfert aux employés que ce soit les cadres de l'entreprise ou les employés de production. Un mélange des deux groupes est aussi possible.

La **relève externe** est la vente de l'entreprise à une personne ou un groupe de personnes totalement étrangères à l'entreprise.

C'est décidé, c'est ma fille Françoise qui va reprendre mon entreprise.

Comment annoncer à mon père que je n'ai pas d'intérêt à prendre la relève de l'entreprise et que je veux devenir agronome?



Quels sont les principaux défis de la relève d'entreprise?

Le choix du successeur et de la forme de relève

Est-ce le cas de votre relève potentielle ?

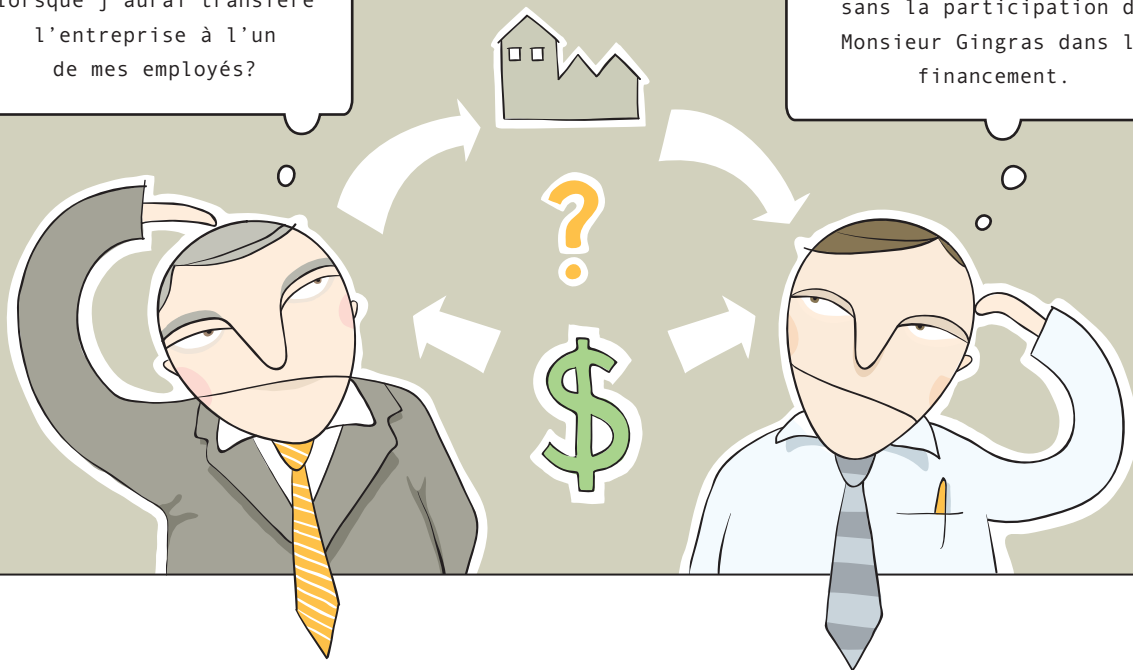
Le choix du successeur doit s'effectuer en considérant le potentiel de celui-ci et son désir de prendre la relève. La personne pressentie doit avoir les compétences et les connaissances pour bien réussir le transfert ou doit être en mesure de les acquérir.

À quel groupe appartenez-vous ?

Les entrepreneurs qui réfléchissent à la continuité de leur entreprise se divisent souvent en deux groupes. Il y a ceux qui ont déjà choisi la personne qui prendra la relève de l'entreprise (souvent l'un des enfants) sans avoir évalué toutes les autres alternatives possibles (relève interne et relève externe). L'autre groupe est composé d'entrepreneurs qui se retrouvent sans aucune possibilité de relève.

Comment faire pour ne pas payer trop d'impôt lorsque j'aurai transféré l'entreprise à l'un de mes employés?

Il est impossible pour moi d'acheter l'entreprise sans la participation de Monsieur Gingras dans le financement.



Le financement et la fiscalité

Avez-vous songé aux impacts fiscaux du transfert de votre entreprise ? Peu importe la forme de la relève d'entreprise choisie par l'entrepreneur lors du transfert, deux éléments sont inévitables : les impacts fiscaux et le financement du transfert. Tous les scénarios doivent être envisagés avant d'entreprendre le transfert de propriété.

Quelle implication envisagez-vous dans le financement du transfert ? D'autre part, le vendeur devra probablement participer au financement de la transaction en acceptant une balance de vente par exemple.

Le comptable de l'entreprise va s'occuper
de TOUS les détails du transfert.

Il travaille ici depuis 15 ans et
j'ai confiance en lui.



Le choix des experts externes

**Comment allez-vous
choisir les experts
externes qui
interviendront
dans votre projet
de relève ?**

Deux groupes d'experts externes peuvent intervenir au niveau de la relève d'entreprise. Le premier groupe travaille sur le transfert de propriété (comptables, fiscalistes et juristes). Les conseillers en gestion agissent quant à eux sur le transfert de direction. On choisit les experts en fonction de leurs compétences spécifiques.

C'est difficile pour moi de voir quelqu'un d'autre assis dans MON bureau et diriger MON entreprise. Malgré tout, je vais faire beaucoup plus de motoneige cet hiver.



Le désengagement de l'entrepreneur

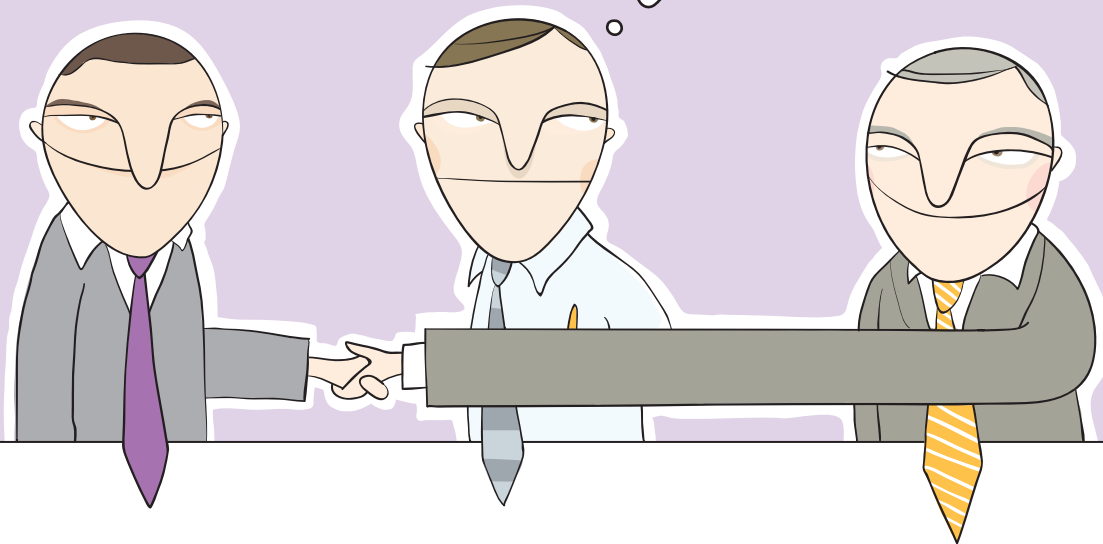
Serez-vous capable de céder la place ?

Le désengagement signifie le renoncement définitif de l'entrepreneur aux activités liées à la direction de son entreprise. C'est aussi le moment où l'entrepreneur accepte finalement de laisser sa place à la relève. En plus de lui céder physiquement sa place dans l'entreprise, l'entrepreneur doit se détacher psychologiquement de la gestion quotidienne de son entreprise.

Quelles sont vos autres passions ?

Un entrepreneur qui a développé de nombreux intérêts autres que la gestion de son entreprise réussira davantage à se désengager.

Quand il vient m'aider à titre de CONSEILLER SPÉCIAL, il agit dans l'entreprise comme s'il était encore le propriétaire. Il n'était plus censé intervenir dans l'entreprise six mois après son départ.



Une période d'accompagnement

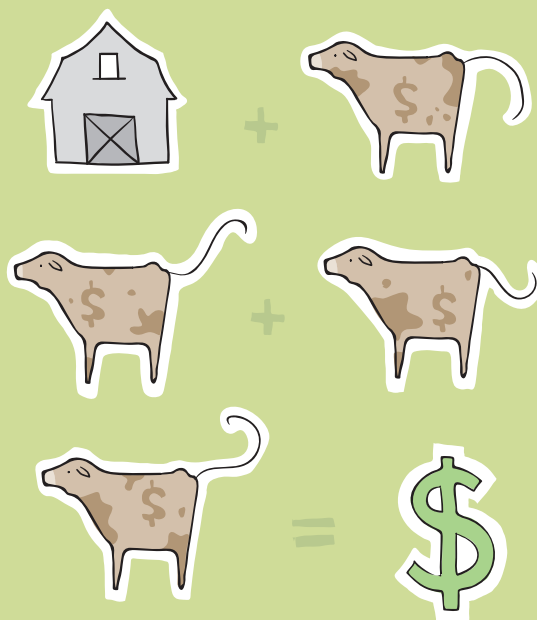
Avez-vous les aptitudes pour bien accompagner votre relève ?

Une période d'accompagnement de la part de l'entrepreneur qui cède son entreprise est souvent essentielle. Deux principaux dangers sont alors possibles : la relève veut faire ses preuves trop rapidement ou le vendeur s'accroche à son entreprise.

Combien de temps êtes-vous prêt à jouer le rôle d'accompagnateur ?

L'accompagnement peut se prolonger : le vendeur, lorsqu'il a quitté ses fonctions, peut agir à titre de consultant ou de conseiller spécial auprès de la relève.

Je ne pensais jamais que ça
coûterait si cher pour acquérir
une ferme bovine.

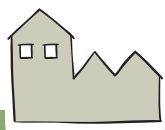


La relève dans le milieu agricole

**Si vous possédez une
entreprise agricole, où se
situe votre réflexion
concernant la relève
d'entreprise ?**

L'agriculture québécoise a énormément évolué au cours des dernières années en raison de la diminution du nombre de fermes et de leur consolidation. La proportion des entreprises agricoles dont la relève est inconnue ou incertaine augmente sans cesse. Parallèlement, les coûts d'acquisition sont très élevés.

Nous espérons que la lecture de ce guide a suscité votre intérêt à bien préparer la relève de votre entreprise. Pour répondre aux besoins plus particuliers de votre entreprise, nous vous invitons à contacter un conseiller de la SADC Bellechasse-Etchemins.



SADC

Société d'aide au développement
des collectivités

BELLECHASSE-ETCHEMINS

SADC Bellechasse-Etchemins
Tél. : 418 642-2844
Site Internet : www.sadcbe.qc.ca